

Reunião indica:

## Seminários para debater nova carreira e mobilização para retomar a greve em defesa das nossas emendas

*Quando o projeto do governo chegar à Alesp, vamos propor progressão automática para todos, reajuste salarial maior e vale alimentação de R\$ 20,00*

No dia 28 de julho, estiveram reunidos, na sede do Sindicato, membros do Comando Central de Greve, do Conselho de Diretores de Base, da Diretoria Regional e da Diretoria Executiva do Sinteps. A reunião teve dois temas centrais:

- 1) A proposta da categoria para a nova carreira.
- 2) A retomada da mobilização para a greve neste segundo semestre (veja matéria no verso).

### Sobre a nova carreira

Está em pauta no Centro Paula Souza a definição de um novo Plano de Carreira para os trabalhadores da instituição.

Ao mesmo tempo em que participamos das reuniões com a Superintendência, para conhecer seu projeto, estamos construindo a nossa proposta de carreira. A primeira versão da nossa proposta contempla indicativos aprovados em congressos da categoria e sugestões enviadas pelos trabalhadores nas últimas semanas. O conteúdo foi discutido preliminarmente na reunião do dia 28/7.

A intenção é fomentar o debate em todas as unidades, para que o conjunto dos trabalhadores do Centro possa opinar e ajudar a formatar nossa proposta final. Com ela em mãos, vamos disputar com o projeto que o Centro enviará às escolas.

A proposta pode ser acessada no site do Sinteps ([www.sinteps.org.br](http://www.sinteps.org.br)) ou no blog da entidade (<http://greve-ceeteps-2011.blogspot.com/>). Também será enviada em papel para todas as bibliotecas de unidades, para que o maior número possível de trabalhadores tome conhecimento dela.

Em agosto e setembro, serão realizados seminários para discussão da proposta nas unidades. Nestes seminários, também vamos debater a democratização da estrutura de poder do Centro e o vínculo com a Unesp, questões que estão inseridas na discussão da carreira. A meta é agrupar o maior número possível de trabalhadores nestes debates (veja calendário no verso).

### Um resumo da nossa proposta

1) Esta primeira versão da proposta de carreira, organizada pelo Sinteps, inclui a discussão a respeito da manutenção do atual regime de contratação (CLT) ou a mudança para cargos. A categoria deve discutir se opta por manter os regimes de contratação atuais ou quer a mudança para cargos, o que implicaria em colocar todos os atuais servidores (docentes e administrativos) em extinção. Para ingressar nos cargos, se esta for a opção da categoria, haveria a obrigatoriedade de realizar novo concurso público. A vantagem do cargo é que, após a aprovação em concurso e os três anos de estágio probatório, a estabilidade é bem sólida. No caso do regime da CLT, a vantagem é a farta legislação que ampara os trabalhadores e o depósito do FGTS, que “substitui” a estabilidade do cargo.

2) Resgatamos nossas perdas salariais, com tabelas atualizadas, e resgatamos a política salarial pelos índices do Cruesp, aos quais temos direito por conta do vínculo com a Unesp.

3) Propomos uma carreira docente única, com ingressos diferenciados para as ETECs e as FATECs.

4) Propomos evolução funcional horizontal e vertical, com critérios claros. Horizontal por tempo (2 anos) e vertical por titulação ou capacitação. Estabelecemos os critérios para a avaliação, tirando a avaliação subjetiva de chefias e consolidando os cursos, atividades, especializações e titulações como parâmetros a serem avaliados concretamente para a evolução funcional. A categoria deve discutir a pontuação para a evolução vertical.


5) Criamos as jornadas de trabalho docente, deixando ainda a possibilidade de contratação em regime de hora aula em casos específicos em que a disciplina não tenha carga mínima para compor a jornada reduzida. Estabelecemos o tempo para dedicação às aulas em 40% da jornada; o tempo para dedicação à pesquisa, à extensão de serviços à comunidade, reuniões de área, departamentos ou pedagógicas em 40%; e 20% do tempo livre para preparação de material didático, avaliações e suas correções. Também aumentamos o percentual para os docentes em Regime de Dedicação Exclusiva.

6) Resgatamos a Carreira de Apoio ao Ensino e à Pesquisa, incluindo a possibilidade de acesso destes profissionais na carreira docente, o que é anseio de muitos Auxiliares de Docentes, cumpridas as exigências de titulação. Também estabelecemos os nomes das categorias docentes, trouxemos os Bibliotecários e os Especialistas em Planejamento Educacional para a Carreira do Apoio ao Ensino e à Pesquisa e retomamos a nomenclatura do Oficial Administrativo em substituição ao atual Auxiliar Administrativo, que foi reivindicação de quase todos os trabalhadores desta função.

Também incluímos os profissionais de Saúde e Segurança do Trabalho, de Terapia Ocupacional e Dentistas para os trabalhadores do Ceeteps e, ainda, pensando nos rebanhos das Escolas Agrícolas, incluímos a função de Veterinário.

7) Também incluímos a regionalização dos concursos públicos (e, na sequência, das atribuições de aulas), possibilitando aos trabalhadores a opção de realizar o concurso numa determinada região

**Contribua na elaboração da nossa proposta de carreira, participando dos seminários e enviando, a qualquer momento, suas sugestões para [sinteps@uol.com.br](mailto:sinteps@uol.com.br). Entre neste debate. A nossa carreira é muito importante para ser decidida sem a nossa participação!**

 e optar, dentro das regras do Edital, em qual das unidades trabalhar. O ingresso sempre será nas faixas iniciais, mas o primeiro processo de evolução funcional deve garantir a contagem de tempo de experiência, bem como titulação dos ingressantes.

**8)** Resgatamos os princípios democráticos de realizar processo de votação para os cargos de Diretor e Vice Diretor Superintendente, assim como para os Diretores e Vices Diretores de FATECs e ETECs (criamos o vice para as ETECs). Ao invés de consulta com lista tríplice, evoluir para eleição.

**9)** Diminuímos para quase zero o número dos cargos em confiança (sem concurso). Todos passarão a ser do quadro permanente e os cargos de chefia e direção receberão gratificação de acordo com seu salário. Para os Diretores de Unidade, vices e coordenadores, as gratificações são em percentual dos seus salários. Para o Diretor Superintendente e vice, idem.

**10)** Resgatamos o direito à Sexta Parte, de acordo com o previsto na Constituição Estadual.

**11)** Incluímos o incentivo à qualificação (percentuais a mais nos salários) dos funcionários administrativos, para manter os talentos no Ceeteps.

**12)** Incluímos os 6 meses de licença gestante para garantir o direito da criança e da mãe.

**13)** Criamos o critério de matrizes para definir o número de trabalhadores necessários a cada unidade escolar.

**14)** Incluímos o pessoal da Secretaria de Ciência e Tecnologia no Quadro do Ceeteps para regularizar a situação do pessoal.

No enquadramento do pessoal que já é do Ceeteps, levamos em conta todos os anos de serviço.

**N**a reunião do dia 28/7 (entre membros do Comando Central de Greve, do Conselho de Diretores de Base, da Diretoria Regional e da Diretoria Executiva do Sinteps), foi feita uma análise da situação pós-greve. A avaliação é que o descontentamento da categoria ainda é grande. Nenhum dos compromissos assumidos pelo governo (reajuste de 11%, progressão para as faixas iniciais de docentes e auxiliares docentes, equivalência para parte dos administrativos) tornou-se realidade até agora. A informação é que o projeto de lei contendo estes tópicos será enviado para a Assembleia Legislativa ainda em agosto, sendo retroativo a 1º de julho (no caso dos 11% e da equivalência dos adminis-

## A retomada da greve



Manifestação na capital, em 20/5/2011

trativos) e a 1º de junho (no caso da progressão para docentes e auxiliares docentes).

Quando o projeto chegar à Assembleia, o Sindicato apresentará emendas propondo:

- Progressão automática para todos.

- Maior reajuste salarial para todos.
- Vale alimentação de 20,00 para todos.

A proposta discutida na reunião de 28/7 é retomar a greve, por tempo determinado, a partir da entrada do projeto de reajuste e das "melhorias" propostas pelo governo, até o final da votação na Assembleia Legislativa. A greve teria início com uma passeata a partir do Vão do Masp até a Assembleia, com acampamento (dependendo do número de pessoas).

Serão produzidos panfletos para mobilização da categoria durante os 'Seminários de Carreira, Democratização do Ceeteps e Defesa do Vínculo à Unesp' e antes da entrada do projeto, reproduzindo o teor das nossas emendas.

Também como parte da mobilização, serão feitos cartazes convocando para os seminários.

## De 14 a 16 de setembro tem eleições para o Conselho de Diretores de Base do Sinteps

**O** Conselho de Diretores de Base (CDB), uma das instâncias de direção e organização do Sindicato dos Trabalhadores do Centro Paula Souza, o nosso Sinteps, terá eleições no período de 14 a 16 de setembro de 2011. Conforme prevê o seu estatuto, a entidade realiza o processo eleitoral a cada seis meses para completar o quadro nas unidades em que ainda há vagas.

O CDB atua em conjunto com a Diretoria Executiva e o Conselho Fiscal. Tendo em vista a vasta distribuição geográfica do Centro, o Diretor de Base tem uma importante função: repassar informações, preparar assembleias e reuniões, conversar com os colegas... enfim, trabalhar pela organização e mobilização da

unidade, sempre tendo em vista os interesses da categoria.

Mensalmente, os Diretores de Base participam de uma reunião em São Paulo, na sede do Sinteps, que delibera propostas para serem postas em prática pela Diretoria Executiva.

Como fruto das lutas da categoria, os eleitos têm resguardados todos os seus direitos, como o efetivo exercício nos dias de reunião. Além disso, todas as despesas de locomoção e transporte são pagas pela entidade. O número de Diretores de Base é proporcional ao total de filiados da unidade.

### Para se candidatar

Para ser candidato, o filiado tem

que contar, na data do registro da candidatura, no mínimo com três meses de filiação ao Sindicato, ter contrato por prazo indeterminado ou ter sido contratado mediante aprovação em concurso público. É preciso estar em dia com as mensalidades sindicais. O Diretor de Base é eleito pelos filiados da sua unidade.

As inscrições vão de 4/8 a 2/9. O calendário completo, lista de unidades em que há vagas e a ficha de inscrição estão no *site* da entidade ([www.sinteps.org.br](http://www.sinteps.org.br), em seção específica). Após preenchida, a ficha deve ser remetida à sede do Sindicato por fax (11-3313.1528) ou pelo correio (Caixa Postal 13.850, Cep: 01216-970, SP), no máximo até o dia 2/9.

### MAPA DOS SEMINÁRIOS DO SINTEPS SOBRE CARREIRA, DEMOCRATIZAÇÃO DO CEETEPS E VÍNCULO À UNESP

REGIÃO	DATA	LOCAL (a ser confirmado)
- Presidente Prudente e Araçatuba	09/08	ETEC Pres. Prudente
- Marília e Bauru	11/08	ETEC Garça
- S. J. do Rio Preto e Barretos	16/08	ETEC de Catanduva
- Franca, Ribeirão Preto e Central	18/08	FATEC Jaboticabal
- Sorocaba e Registro	23/08	ETEC Rubens de Faria e Souza
- Campinas	25/08	ETEC Bento Quirino
- Santos	30/08	ETEC Santos
- SP Capital e Zona Oeste da Grande SP	31/08	FATEC São Paulo
- ABC e Grande SP	01/09	ETEC Lauro Gomes
- S. J. dos Campos e Zona Leste da Grande SP	02/09	FATEC São José dos Campos

Obs: O Sindicato arcará com as despesas de locomoção dos trabalhadores que queiram participar em unidades de outras cidades. Para saber detalhes, telefone para a entidade (11-3313.1528) ou escreva para [erica.adm@sinteps.org.br](mailto:erica.adm@sinteps.org.br), falar com Érica.

## Vamos participar das audiências da LO/2012 para defender nossas reivindicações

No *site* do Sinteps ([www.sinteps.org.br](http://www.sinteps.org.br), seção "Notícias"), leia matéria sobre a tramitação da Lei Orçamentária (LO/2012) e as 18 audiências públicas marcadas (capital e interior). O Sinteps vai estar presente para defender as reivindicações da categoria. No *site*, confira também o calendário das audiências e participe!

### Expediente

Órgão Informativo do Sindicato dos Trabalhadores do Ceeteps, do Ensino Público Estadual Técnico, Tecnológico e Profissional do Estado de SP. Praça Coronel Fernando Prestes, 74 - Bom Retiro, Cep 01124-060 - São Paulo - SP.  
Endereço para correspondência: Caixa Postal 13.850, Cep 01216-970 - SP/SP  
Fones: (11) 3313-1528 e (11) 3313-5385. E-mail: [sinteps@uol.com.br](mailto:sinteps@uol.com.br) Site: <http://www.sinteps.org.br>  
Jornalista Resp.: Bahiji Haje (MTb 19.458 - bah0609@bol.com.br) Tiragem: 2.500 exemplares