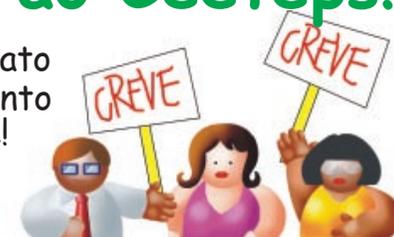


29/2, 14h, em frente ao Ceeteps!

BOLETIM
SINTEPSFILIADO
À CUT
E À
FASUBRATodos ao ato
de lançamento
da greve!

Nº 17 - Fevereiro 2008

Porque você é o centro

14 bons motivos para pararmos a partir de 1º/3



1) Você recebe o pior salário do estado de São Paulo quando o assunto é educação.

2) Você recebe o pior salário da região Sudeste do Brasil quando o assunto é educação.

3) Seu trabalho não é reconhecido, apesar de ser o responsável pelos excelentes indicadores educacionais do estado de São Paulo.

4) Seu Sindicato conseguiu verbas no orçamento de 2008 (R\$ 120 milhões para Pessoal) que são suficientes para um aumento de 81%, mas, se você não lutar, esse dinheiro pode se transformar em terceirizações, contratos precários, cargos em comissão etc etc etc.

5) Seu salário está defasado em mais de 50%, o que significa dizer que você poderia estar ganhando muito mais se o governo o respeitasse.

6) Como o governo não o respeita, não negocia, não conversa, não ouve as nossas reivindicações, só nos resta a greve para mostrar a terrível situação salarial em que nos encontramos.

7) Você é um profissional que precisa ser valorizado e se valorizar. O tempo que você trabalha no Ceeteps precisa ser remunerado dignamente.

8) O governo vem lhe prometendo carreiras fantásticas, que consertarão todos os erros que ele mesmo cometeu, como, por exemplo, deixar os servidores sem enquadramento e ignorar a política salarial dos professores e funcionários desde 1996.

9) As promessas de carreiras remontam ao século passado. A dos funcionários começou a ser prometida em 1998 e a dos docentes em 2004. Por quanto tempo mais você vai acreditar em promessas?

10) Quem lhe garante que, se as carreiras finalmente entrarem em votação na Assembléia Legislativa ainda este ano, elas serão boas para os trabalhadores?

11) A greve é um direito legítimo do trabalhador e seu Sindicato já tomou todas as precauções jurídicas para fazê-la dentro da legalidade.

12) A greve mostrará ao governo e à população que nossos salários são péssimos, que nossas condições de trabalho são precárias e que nossa dedicação é máxima, pois, mesmo sob condições adversas, conseguimos manter o bom nível das nossas escolas.

13) Para quem acha que a greve é um instrumento ultrapassado, dois bons exemplos recentes - um na França e outro nos Estados Unidos, este em Hollywood, na vanguarda da criação da maior potência mundial - mostram que a greve é o melhor instrumento do trabalhador para ver atendidas as suas reivindicações. Se eles não conseguiram inventar nada mais novo, ninguém o fará!

14) A greve é a nossa voz!

Diretores visitam unidades em todo o estado

Visando a divulgação da greve marcada para o dia 1º de março, Diretores do Sinteps deram início a um calendário de visitas em dezenas de ETE's e FATEC's na capital, Grande São Paulo e interior. As visitas vêm sendo feitas por Diretores Executivos, de Base e Regionais. Fique atento à divulgação em sua unidade e participe. A informação é um direito da categoria. Não abra mão dele!



Cartaz de divulgação da greve

Pauta foi entregue à Superintendente no dia 31/1

Uma caravana de Diretores do nosso Sindicato entregou a pauta de reivindicações 2008 à Diretora Superintendente, professora Laura Laganá, no dia 31 de janeiro, logo após a assembléia geral da categoria.

Dentre os pontos principais, foram destacados o índice de reajuste salarial de 65% (equiparação ao Cruesp), o enquadramento do pessoal administrativo e a manutenção do emprego.

O Sindicato estabeleceu como prazo para resposta à pauta o dia 22 de fevereiro. A Superintendente afirmou que gostaria de antecipar esta data, mas que isso dependia da Secretaria da Fazenda. Até o momento de fechamento desta edição do **Boletim Sinteps**, no dia 20/2, nada havia sido agendado. Os Diretores do Sinteps reafirmaram a disposição da categoria em ir à greve caso não seja atendida em suas reivindicações.



A presidente do Sinteps, Neusa Santana Alves (à esq.), explica à Superintendente as reivindicações

A professora Laura disse, ainda, que esperava para breve a entrada do projeto de carreira na Assembléia Legislativa. Ela reconheceu, no entanto, que a proposta que tramita no governo não é boa. Na **TV Sinteps** (www.sinteps.org.br), confira a íntegra das declarações da Superintendente durante a entrega da pauta.

Diretora do Sinteps passa a integrar CO da Unesp

Silvia Elena de Lima, da Diretoria Executiva do Sinteps, tomou posse no Conselho Universitário (CO) da Unesp no dia 13/12/2007. O CO prevê a presença de conselheiros indicados pela comunidade e a vaga foi intermediada pelo Departamento Intersindical de Estatísticas e Estudos Socioeconômicos (Di-ees), ao qual o nosso Sindicato é filiado.

Com a posse, Silvia passa a ter acesso a todas as discussões realizadas no CO, com direito a voz e voto. Vale lembrar que este é um espaço importante para defendermos a manutenção e o fortalecimento do vínculo do Centro Paula Souza à Unesp, que vive constantemente na mira do governo tucano. Também se fortalece a ação conjunta do Sinteps com a Adunesp e o Sintunesp, respectivamente sindicatos dos docentes e servidores da Unesp.

Frente Parlamentar em Defesa das ETE's e FATEC's

No dia 20/2, data de fechamento desta edição do **Boletim Sinteps**, foi realizado o lançamento da **Frente Parlamentar em Defesa das Escolas Técnicas e Faculdades Tecnológicas** na Assembléia Legislativa de São Paulo (Alesp). A Frente é uma iniciativa do deputado Simão Pedro (PT), como produto das constantes intervenções do Sinteps na Alesp. Na edição de março do **Sinteps Jornal**, confira todos os detalhes do lançamento.

Vamos fortalecer a organização de base!!



Eleições para Diretor de Base

O Conselho Diretor de Base (CDB) é uma das instâncias mais importantes na organização do nosso Sindicato. Junto com os membros da Diretoria Executiva e os Diretores Regionais, cabe aos Diretores de Base discutir e definir as ações da entidade. Além disso, por estarem no dia-a-dia em suas unidades, passando informações e mobilizando os companheiros de trabalho, eles são um elo decisivo na corrente que liga a categoria ao Sindicato. De acordo com as disposições estatutárias, a cada seis meses devem ser realizadas eleições para completar o quadro de Diretores de Base nas unidades que têm direito a eleger seus diretores.

Atenção para o calendário:

- Divulgação e inscrições: 15/2 a 10/3
- Deferimento das inscrições: 12/3
- Recursos: 14/3
- Homologação das inscrições: 17/3
- Campanha: 18 a 20/3
- Eleições: 24 a 26 de março
- Divulgação dos resultados: 28/3
- Recursos: 31/3
- Homologação dos resultados: 2/4
- Posse: 15/4, durante reunião ordinária do CDB

No site do Sinteps (www.sinteps.org.br), confira o edital completo da eleição, contendo a lista das unidades em que serão realizadas eleições, bem como o número de vagas.

A ficha de inscrição deve ser remetida, por fax, à sede do Sinteps até o dia 10/3. Para ser eleito, o candidato precisa estar filiado há três meses (prazo indeterminado/concurso público) e estar em dia com as mensalidades sindicais.

Eleições para Diretores Regionais

Também estão abertas as inscrições para a eleição de Diretores Regionais do Sinteps. Devido à grande quantidade de ETE's e FATEC's, espalhadas por todo o estado, o nosso Sindicato também está organizado em regiões. Cabe ao Diretor Regional articular a organização nas unidades que fazem parte de sua região, fazendo visitas, divulgando informações etc.

Para ser eleito, o candidato precisa estar filiado há seis meses (prazo indeterminado/concurso público) e estar em dia com as mensalidades sindicais. No site do Sinteps (www.sinteps.org.br), confira todos os detalhes. Abaixo, o calendário da eleição:

- Convocação: 15/2
- Inscrições: 15/2 a 9/3
- Deferimento das inscrições: 10/3
- Apresentação de recursos: 10/3
- Homologação das inscrições: 10/3
- Eleição: 10/3 (durante reunião ordinária do CDB)
- Posse: Na reunião ordinária do CDB de abril.

Você está no **orkut?**

O Sinteps também!

www.orkut.com/Community.aspx?cmm=39562258
(ou busque a palavra Sinteps).