



Carreira digna, já!

MANTER A GREVE PELA APROVAÇÃO DAS NOSSAS EMENDAS AO PLANO

Reunido no dia 6/3/2014, com representantes de dezenas de cidades, o Comando Geral de Greve avaliou o anteprojeto de lei 07/2014, enviado pelo governador Geraldo Alckmin à Assembleia Legislativa de SP no dia 28/2/2014, classificando-o como "projeto Frankstein", arremedo daquilo que foi negociado entre o Sindicato e o Ceeteps em 2013, um golpe contra os trabalhadores do Centro.

Diante desse quadro e com a constatação de que a greve se mantém em mais de 100 unidades, o indicativo do Comando à categoria é de fortalecê-la e ampliá-la nas ETECs e FATECs, como forma de pressionar os deputados estaduais a aprovarem as emendas do Sinteps ao anteprojeto (veja quadro na pág 2). O plano enviado à Alesp, se é que pode ser chamado de plano, prejudica a todos os segmentos da categoria, não só por rebaixar as tabelas salariais que haviam sido negociadas (confira nas páginas 3 e 4), mas também por retirar benefícios de todos (a licença gestante de 180 dias para as celetistas, a Sexta Parte, o auxílio alimentação etc) e vários outros itens (não prevê os 3 níveis para todos, não prevê o PIEP etc.).

Não existe outra opção aos trabalhadores senão manter a greve e conquistar a adesão de mais e mais trabalhadores. TODOS foram prejudicados com o projeto encaminhado pelo governador.

Sabedores de que o plano desagradou a todos, a superintendência e o governo tentam acabar com o movimento aumentando as doses de terrorismo. Sobre os comunicados da superintendente Laura Laganá, leia texto na pág. 2.

Emendas

O Comando Geral de Greve trabalhou nas emendas que vamos apresentar aos deputados, com o objetivo de restituir ao projeto tudo o que foi cortado e, também, defender outras reivindicações históricas, como a política salarial, a jornada para os docentes etc. No quadro a seguir (pág. 2), veja o que foi cortado do plano negociado com o Sindicato em 2013 e o que estamos reivindicando por meio das emendas. Na pág. 2, veja as atividades da campanha pela aprovação das emendas e participe!



**Nas
págs. 2 a 4,
veja o
quanto
você está
perdendo
com o PLC
07/2014**

Passeata pela
Av. Paulista
em 25/2.
Em 11/3, vamos
repetir a dose

O que preveem as nossas emendas

O que está previsto no PLC 07/2014, enviado pelo governo à Assembleia Legislativa	O que estava previsto no projeto negociado com o Sinteps em 2013 e que estamos reivindicando agora via emendas
No caso do Operacional de Suporte, estão previstas somente 2 referências.	Três referências para todos os trabalhadores
Apenas 3 cargos de confiança são obrigatoriamente do quadro do Centro. Demais podem ser de fora.	Diminuir os cargos de confiança partidários e promover os trabalhadores do quadro. Os empregos públicos em confiança de supervisão, chefia, encarregatura, assistência e direção devem ser privativos dos servidores.
Somente docentes podem ser nomeados para cargos eletivos.	Permitir a ascensão de todos os trabalhadores aos cargos diretivos da instituição.
O governo prevê 6 anos de interstício para evolução vertical.	Evitar os interstícios na evolução funcional.
O governo obriga que se tenha título + 6 anos.	Garantir a evolução funcional por títulos.
O governo prevê, na horizontal, a avaliação de desempenho.	Garantir a evolução funcional por tempo de serviço.
O projeto prevê que somente 20% dos trabalhadores podem progredir.	Evitar a limitação de quem pode ou não progredir.
Institui a "hora relógio" de 60 minutos.	Evitar a instituição da "hora relógio", mantendo a hora aula em 50 minutos.
Não prevê jornada para os docentes.	Criação imediata de grupo de trabalho para implantação do regime de jornada (10, 20, 30, 40 horas) para os docentes, no prazo máximo de 2 anos, contados da vigência desta lei complementar.
Achata as tabelas e sequer cumpre o negociado com o Sinteps um ano atrás.	Atualizar as tabelas salariais de acordo com o prometido em 2013 (veja nas páginas 3 e 4) e reajustá-las anualmente pelos índices do Criesp.
Corta do plano a licença maternidade de 180 dias para as celetistas.	Implantar a licença maternidade de 180 dias para as celetistas, uma vez que as autárquicas já a possuem.
Corta do plano os auxílios alimentação e transporte. Com isso, continuaria vigorando somente o vale alimentação de 8,00 (para alguns).	Criar os auxílios alimentação e transporte, cujos valores serão definidos pelo Conselho Deliberativo do Ceeteps.
Corta do plano a criação da cesta básica.	Criar a cesta básica.
Corta do plano a implantação do auxílio creche.	Implantar o auxílio creche.
Prevê ajuda de custo aos docentes por trabalho a mais em classes descentralizadas.	Estender aos funcionários a ajuda de custo prevista para docentes que trabalham a mais em classes descentralizadas.
Não faz citação à necessidade de concurso público para prover as novas unidades.	Exigir que a implantação de novas unidades seja acompanhada de existência de pessoal concursado.
Estabelece que o Plano de Saúde será criado "quando" houver recursos.	Estabelecer que o Plano de Saúde seja implantado até março de 2015.
O governo prevê 30% de hora atividade nas ETECs somente em 2016.	Garantir a aplicação dos 30% de hora atividade para as ETECs já em 2014.
O governo ignora o tempo de efetivo exercício dos atuais trabalhadores.	Garantir o tempo de dedicação dos atuais profissionais do Centro, bem como o alcance da carreira aos 30 anos de serviço público.
O governo não reconhece a titulação dos atuais trabalhadores.	Garantir o reconhecimento das titulações.

Participe da campanha geral pelas emendas



A reunião do Comando aprovou um conjunto de iniciativas para fortalecer a greve e garantir apoio às emendas do Sinteps. Todos os materiais necessários a elas estão disponíveis para download no *site* do Sinteps (www.sinteps.org.br), no item **"Tudo sobre a greve 2014"**, em **"Materiais para impressão (download)"**. As iniciativas são as seguintes:

- Divulgação de carta aberta aos pais, explicando o porquê de estarmos em greve.
- Coleta de abaixo-assinado, para ser entregue nominalmente ao deputado da região. Ao fazer a entrega, solicitar que ele assine uma Carta Compromisso, na qual se compromete a apoiar as emendas do Sinteps.
- Solicitação de moção de apoio às Câmaras Municipais, pois sabemos que os vereadores têm grande influência sobre os deputados estaduais, especialmente em ano eleitoral.
- Envio de e-mails para os deputados, solicitando apoio às emendas (*sugestão de texto e lista de e-mails estão no site*)

Quanto você perde com o PLC 07/14 em relação ao negociado com o Sindicato em 2013

(As tabelas a seguir são a base para o Sinteps apresentar as emendas com os valores desejados)

DENOMINAÇÃO DE CLASSE ATUAL	DENOMINAÇÃO DA CLASSE 2014 E 2014	PADRÃO 2013 E 2014	SALÁRIO 2013	PIEP 2013	Salário com 100% PIEP 2013	Salário PLC 07/14 2014	VOCÊ PERDE
Agente de Segurança Interna	Auxiliar de Apoio						
Auxiliar de Serviço Operacional		I/A	1.063,33	230,00	1.293,33	1072,00	20,65%
Operador de Máquinas Agrícolas							
Oficial de Serviço Operacional							
Agente de Transportes							
Auxiliar de Serviço Operacional (Trabalhador Braçal)	Operacional de Suporte	I/A	1.063,33	230,00	1.293,33	1072,00	20,65%
Oficial de Serviço Operacional (Reparador Geral)							
Auxiliar Administrativo	Agente Técnico e Administrativo	I/A	1.295,04	300,00	1.595,04	1142,00	39,67%
Técnico Administrativo							
Técnico Especializado							
Analista Técnico Administrativo	Analista de Suporte e Gestão	I/A	3.243,60	700,00	3.943,60	2519,00	56,55%
Analista Técnico Educacional							
Especialista em Planejamento Educacional, Especialista em Planejamento em Gestão	Especialista em Planejamento, Obras e Gestão Escolar	I/A	4.126,34	800,00	4926,34	3889,00	26,67%
Analista de Suporte e Sistema, Especialista em Planejamento em Obras							
EMPREGO CRIADO	Agente de Supervisão Educacional	I/A	3.832,60	800,00	4632,60	3832,60	-
Analista Técnico Especializado de Saúde	EXTINTO ??????	I/A	3.450,26	1000,00	4450,26	2464,83	Redução Salarial??
Analista Técnico de Saúde	Analista Técnico de Saúde	I/A	1.969,54	700,00	2669,54	1330,74	Redução Salarial??
Técnico de Saúde	Técnico de Saúde	I/A	1.295,04	300,00	1595,04	??????	Extinto???

Pessoal administrativo

OBS: O texto do PLC está errado para o pessoal da área da Saúde. Acreditamos que, ao invés do que está no texto do PLC, deve ser:

Analista Técnico de Saúde, referência 3-AS (R\$ 2875,21), para Analista Técnico de Saúde, referência I (R\$ 1969,54); NA LETRA EM QU ESTIVEREM EM JULHO DE 2014. (Artigo 2º das Disposições Transitórias, § 3º - Os integrantes das classes referidas no inciso IV deste artigo ficam enquadrados na forma ali prevista, mantido o respectivo grau em que se encontravam na data da vigência desta lei complementar.)

Técnico de Saúde, referência 2-AS (R\$ 1641,28), para Técnico de Saúde, referência I (R\$ 1295,04); NA LETRA EM QUE ESTIVEREM EM JULHO DE 2014. (Artigo 2º das Disposições Transitórias, § 3º - Os integrantes das classes referidas no inciso IV deste artigo ficam enquadrados na forma ali prevista, mantido o respectivo grau em que se encontravam na data da vigência desta lei complementar.)

Professor de FATEC

DENOMINAÇÃO ATUAL	DENOMINAÇÃO 2014	PADRÃO 2013 E 2014	VALOR HORA AULA 2014	200 HORAS 2014	PIEP 2013	200 HORAS 2013	HORA AULA 2013	VOCÊ PERDE
PROFESSOR ASSISTENTE	PROFESSOR DE ENSINO SUPERIOR	I/A	29,00	5.800,00	800,00	6600,00	33,00	14%
PROFESSOR ASSOCIADO I	PROFESSOR DE ENSINO SUPERIOR	II/A	34,50	6.900,00	800,00	7700,00	38,5	12%
PROFESSOR ASSOCIADO II	PROFESSOR DE ENSINO SUPERIOR	II/C	37,32	7.464,00	800,00	8264,00	41,32	11%
PROFESSOR PLENO I	PROFESSOR DE ENSINO SUPERIOR	III/A	41,06	8.212,00	800,00	9012,00	45,06	9,7%
PROFESSOR PLENO II	PROFESSOR DE ENSINO SUPERIOR	III/C	44,41	8.882,00	800,00	9682,00	48,41	9%

DENOMINAÇÃO DO EMPREGO PÚBLICO ATUAL	DENOMINAÇÃO DO EMPREGO PÚBLICO 2013 E 2014	PADRÃO 2013 E 2014	Jornada Completa de Trabalho 2014	VALOR DO PIEP 2013	SALÁRIO COM 100% DE PIEP (2013)	SALÁRIO PLC 07/14	VOCÊ PERDE
AUXILIAR DE DOCENTE I	AUXILIAR DE DOCENTE	I/A	2.376,42	300,00	2.676,42	2.376,42	13%
AUXILIAR DE DOCENTE II	AUXILIAR DE DOCENTE	I/C	2.570,33	300,00	2.870,33	2.570,33	12%
AUXILIAR DE DOCENTE III	AUXILIAR DE DOCENTE	II/A	2.827,94	300,00	3.127,94	2.827,94	11%
AUXILIAR DE DOCENTE IV	AUXILIAR DE DOCENTE						
AUXILIAR DE DOCENTE V	AUXILIAR DE DOCENTE						

Auxiliar de Docente

Professor de ETEC

DENOMINAÇÃO ATUAL	DENOMINAÇÃO 2014	PADRÃO 2013 E 2014	VALOR HORA AULA 2014	200 HORAS 2014	PIEP 2013	200 HORAS 2013	HORA AULA 2013	VOCÊ PERDE
PROFESSOR I	Professor de Ensino Médio e Técnico	I A	17,15	3430,00	800,00	4230,00	21,15	23,32%
PROFESSOR II	Professor de Ensino Médio e Técnico	I C	18,55	3710,00	800,00	4510,00	22,55	21,56%
PROFESSOR III	Professor de Ensino Médio e Técnico	II A	21,44	4288,00	800,00	5088,00	25,44	18,67%
PROFESSOR IV	Professor de Ensino Médio e Técnico	II C	23,19	4638,00	800,00	5438,00	27,19	17,25%
PROFESSOR V	Professor de Ensino Médio e Técnico	III A	26,80	5360,00	800,00	6160,00	30,80	15%
PROFESSOR VI	Professor de Ensino Médio e Técnico	III C	28,99	5798,00	800,00	6598,00	32,99	13,80%

Emprego público em confiança

DENOMINAÇÃO	CÓDIGO 2013	Referência 2014	SALÁRIO 2013	PIEP 2013	Salário Com PIEP em 2013	Salário PLC 07/14 2014	VOCÊ perde
Assistente Administrativo	EPC 1	1	1.850,50	300	2150,50	1787,81	20,28%
Encarregado de Setor Administrativo		1		400	2250,50	1.787,81	25,88%
Assistente Administrativo de Gabinete	EPC 2	2	2.288,81	500	2788,81	2.224,00	25,39%
Chefe de Seção Administrativa		2		450	2738,81	2.270,74	20,61%
Supervisor de Gestão Rural		3		450	2738,81	2.270,74	20,61%
Encarregado de Setor Técnico Administrativo		4		450	2738,81	2.768,80	9,89%
Assistente Técnico	EPC 3	7	2.493,26	600	3093,26	3.047,00	1,52%
Chefe de Seção Técnica Administrativa	EPC 4	5	3.115,39	600	3715,39	2.946,56	26,09%
Assistente Técnico Administrativo I		6		600	3715,39	3.675,00	1,1%
Assistente Técnico Administrativo II	EPC 5	8	3.794,65	800	4594,65	4.458,15	3,06%
Assistente Técnico da Superintendência		9		800		4.458,15	3,06%
Diretor de Serviço		8		900		4.029,00	14,04%
Secretario Geral (criado)		10		600		5.054,05	ganhou
Diretor de Divisão	EPC 6	11	4.079,16	1000	5079,16	5.058,15	0,4%
Assistente Técnico Administrativo III		10		1000	5079,16	5.054,05	0,4%
Assistente de Planejamento Estratégico	EPC 7	-	5.622,94	1000	6622,94	5.570,77	18,89%
Assistente de Supervisão Educacional		-		1000	6622,94	5.158,15	27,73%
Diretor de Departamento	EPC 8	14	7.394,00	1200	8594,00	6.546,40	31,28%
Diretor de Escola Técnica - ETEC		12		1200	8594,00	5.828,43	47,45%
						ou	Ou
						7.368,86	16,62%
Vice-Diretor de Faculdade - FATEC		15		1200	8594,00	7.060,55	21,72%
Assessor Técnico da Superintendência	EPC 9	18	7.779,42	1200	8979,42	8.664,66	3,63%
Diretor de Faculdade - FATEC	EPC 10	16	10.390,00	1600	11990,00	8.440,43	42,05%
						ou	Ou
						9.980,86	20,13%
Assessor Técnico Chefe	EPC 11	17	11.429,00	1800	12190,00	8.664,66	40,68%
Coordenador Técnico		20		1800	12190,00	9.492,10	28,42%
Chefe de Gabinete da Superintendência		19		1800	12190,00	9.617,10	26,75%
Vice-Diretor Superintendente	EPC 12	21	12.114,74	2000	14114,74	11120,45	26,92%
Diretor Superintendente	EPC 13	22	14.295,39	2000	16295,39	13.365,84	21,91%

Não vamos aceitar intimidações!

Caros companheiros trabalhadores das ETECs e FATECs: Não se intimidem com as ameaças de corte de ponto. Este somente poderá vir a acontecer no pagamento de abril (caso a justiça não nos proteja do abuso do empregador) e, até lá, muita água ainda vai rolar... Também, se acontecer, além de ser de apenas 12 dias (os dias não trabalhados em fevereiro), abril é o mês do pagamento do Bônus, como mesmo afirmou a Prof^a Laura em um dos seus inúmeros comunicados. Fôlego o trabalhador terá até que a negociação dos dias parados aconteça.

Cuidado com calendário de reposição sem garantia de direitos. Não se esqueça de que quem vai lhe impor este calendário é a sua unidade, porque a categoria ainda está em greve e não há negociação do Sindicato com o empregador para a reposição. Então, você pode ser obrigado a assinar documentos que o prejudiquem no futuro ou fazer uma reposição sem garantias funcionais.

A hora é de união. Todos conheceram o plano, todos viram que não há uma perspectiva de progresso na carreira. Todos se sentiram frustrados com a enganação e a enrolação. SE alguém tinha dúvidas, TODAS ELAS FORAM ESCLARECIDAS.

A certeza que temos é:

A GREVE CONTINUA! AOS TRABALHADORES QUE AINDA NÃO ESTÃO EM GREVE, É TEMPO DE LUTAR. JUNTEM-SE A NÓS, PORQUE JUNTOS CONQUISTAMOS MAIS.

Expediente

Órgão Informativo do Sindicato dos Trabalhadores do Ceeteps, do Ensino Público Estadual Técnico, Tecnológico e Profissional do Estado de SP.
Praça Coronel Fernando Prestes, 74 - Bom Retiro.
Cep 01124-060 - São Paulo - SP.
Endereço para correspondência: Caixa Postal 13.850, Cep 01216-970 - SP/SP
Fones: (11) 3313-1528 e (11) 3313-5385.
E-mail: sinteps@uol.com.br
Site: http://www.sinteps.org.br
Jornalista Resp.: Bahiji Haje (MTb 19.458 - bah0609@bol.com.br)
Tiragem desta edição: 5.000 exemplares