



Nossa luta, nossos direitos

As DIRETRIZES que os trabalhadores das ETECs e FATECs esperam para a revisão da carreira

O plano de carreira defendido pelo Sinteps foi amplamente discutido em congresso da categoria, constituindo-se em documento que estabelece as diretrizes para o desenvolvimento profissional dos trabalhadores do Centro Paula Souza, das ETECs e FATECs. O plano foi elaborado no VIII Congresso dos Trabalhadores do Centro Paula Souza de 2017 (como consta no site da entidade) e é composto por seis eixos:

* **Eixo 1:** Valorização efetiva do pessoal técnico administrativo e auxiliares de docente;

* **Eixo 2:** Valorização dos docentes com implantação de jornada de trabalho (10h, 20h, 30h, 40h), incluindo os professores de EAD e com dedicação à pesquisa;

* **Eixo 3:** Fim do interstício e reconhecimento das vivências e experiências profissionais (VET) para promoção;

* **Eixo 4:** Progressão exclusivamente pela antiguidade;

* **Eixo 5:** Implantação de benefícios (plano de saúde, vale alimentação, vale refeição, auxílio combustível etc.) e melhoria dos atuais, bem como extensão do pagamento para TODOS;

* **Eixo 6:** Fim das avaliações de desempenho. Caso permaneçam, que sigam os princípios da administração pública: legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade e eficiência.



Nossa luta, nossos direitos

As DIRETRIZES que os trabalhadores das ETECs e FATECs esperam para a revisão da carreira

O plano de carreira defendido pelo Sinteps foi amplamente discutido em congresso da categoria, constituindo-se em documento que estabelece as diretrizes para o desenvolvimento profissional dos trabalhadores do Centro Paula Souza, das ETECs e FATECs. O plano foi elaborado no VIII Congresso dos Trabalhadores do Centro Paula Souza de 2017 (como consta no site da entidade) e é composto por seis eixos:

* **Eixo 1:** Valorização efetiva do pessoal técnico administrativo e auxiliares de docente;

* **Eixo 2:** Valorização dos docentes com implantação de jornada de trabalho (10h, 20h, 30h, 40h), incluindo os professores de EAD e com dedicação à pesquisa;

* **Eixo 3:** Fim do interstício e reconhecimento das vivências e experiências profissionais (VET) para promoção;

* **Eixo 4:** Progressão exclusivamente pela antiguidade;

* **Eixo 5:** Implantação de benefícios (plano de saúde, vale alimentação, vale refeição, auxílio combustível etc.) e melhoria dos atuais, bem como extensão do pagamento para TODOS;

* **Eixo 6:** Fim das avaliações de desempenho. Caso permaneçam, que sigam os princípios da administração pública: legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade e eficiência.

A revisão e melhoria do atual plano de carreira, conquistado após grande greve da categoria em 2014, deve ter como diretrizes centrais:

- ✎ Garantir a promoção imediata (titulação e/ou VET) e a progressão pelo tempo nas disposições transitórias;
- ✎ Implantação em até 3 anos de jornadas de 10h, 20h, 30h e 40h (com possibilidade de dedicação exclusiva) para os docentes, com, no mínimo, 50% de cumprimento fora da unidade;
- ✎ Defesa das escolas técnicas do Centro Paula Souza: não ao fechamento de cursos nas ETECs e FATECs, flexibilização das exigências para a abertura de cursos (relação candidato/vaga);
- ✎ Melhorar as condições de trabalho, reduzir os riscos de acidentes e doenças ocupacionais;
- ✎ Garantir a formação e valorização profissional dos trabalhadores do Centro Paula Souza.

O plano de carreira é um instrumento fundamental para melhoria e valorização dos trabalhadores do Centro Paula Souza, das ETECs e FATECs. Estas são as diretrizes que esperamos da Superintendência do Centro Paula Souza até 18/08/2023.



A revisão e melhoria do atual plano de carreira, conquistado após grande greve da categoria em 2014, deve ter como diretrizes centrais:

- ✎ Garantir a promoção imediata (titulação e/ou VET) e a progressão pelo tempo nas disposições transitórias;
- ✎ Implantação em até 3 anos de jornadas de 10h, 20h, 30h e 40h (com possibilidade de dedicação exclusiva) para os docentes, com, no mínimo, 50% de cumprimento fora da unidade;
- ✎ Defesa das escolas técnicas do Centro Paula Souza: não ao fechamento de cursos nas ETECs e FATECs, flexibilização das exigências para a abertura de cursos (relação candidato/vaga);
- ✎ Melhorar as condições de trabalho, reduzir os riscos de acidentes e doenças ocupacionais;
- ✎ Garantir a formação e valorização profissional dos trabalhadores do Centro Paula Souza.

O plano de carreira é um instrumento fundamental para melhoria e valorização dos trabalhadores do Centro Paula Souza, das ETECs e FATECs. Estas são as diretrizes que esperamos da Superintendência do Centro Paula Souza até 18/08/2023.

