

CAMPANHA DE MOBILIZAÇÃO PARA A GREVE GERAL

SUGESTÕES PARA AS REUNIÕES NAS UNIDADES

1. EXPLICAR QUE O INDICATIVO DE GREVE A PARTIR DE 06 DE ABRIL DE 2010 FOI APROVADO PELA REUNIÃO DA DIRETORIA EXECUTIVA, DIRETORIA REGIONAL E CONSELHO DE DIRETORES DE BASE DO MÊS DE FEVEREIRO 2010 E JÁ ESTAVA EM DISCUSSÃO DESDE O ANO PASSADO. DURANTE O MÊS DE MARÇO OS TRABALHADORES DAS UNIDADES DEVERÃO EXPRESSAR SEU POSICIONAMENTO A RESPEITO DA GREVE E ESTE É O SEU TRABALHO.
2. OS MOTIVOS PARA A DEFLAGRAÇÃO DA GREVE SÃO, PRINCIPALMENTE:
 - A FALTA DE REAJUSTE SALARIAL;
 - A FALTA DE NEGOCIAÇÃO, TENTADA DURANTE TODO O ANO DE 2009, EM 2008 E EM 2007;
 - A FALTA DE PALAVRA DA SUPERINTENDÊNCIA, QUE AFIRMOU CATEGORIAMENTE QUE AS CARREIRAS SERIAM REVISTAS ATÉ AGOSTO DE 2009;
 - O VALOR RIDÍCULO DO VALE REFEIÇÃO;
 - A FALTA DE PAGAMENTO DE VALE REFEIÇÃO E TRANSPORTE PARA TODOS OS TRABALHADORES;
 - A NÃO ACEITAÇÃO DE ATESTADOS MÉDICOS PARTICULARES PARA OS TRABALHADORES CLT;
 - A FALTA DE BENEFÍCIOS PAGOS EM OUTRAS SECRETARIAS, COMO A FALTA ABONADA; O ADICIONAL NOTURNO DESDE AS 19 HORAS, OS VALES PAGOS EM DINHEIRO, PLANO DE SAÚDE, CESTA BÁSICA, ENTRE OUTROS;
 - A MANUTENÇÃO DO VÍNCULO DO CEETEPS À UNESP PARA GARANTIR:
 - A MANUTENÇÃO DO DIREITO DA APOSENTADORIA ESPECIAL PARA OS PROFESSORES (SE DESVINCULAR DA UNESP, ELES PODEM PASSAR A

INSTRUTORES E PERDER O DIREITO DA APOSENTADORIA COMO PROFESSORES);

- A MANUTENÇÃO DO NOSSO EMPREGO (PELO MESMO MOTIVO ANTERIOR, SENDO CONTRATADOS PARA EMPREITADAS E COMO AUTÔNOMOS);

- A POSSIBILIDADE DE CONQUISTAR VITÓRIAS (E SÃO MUITAS) NOS PROCESSOS DE ISONOMIA, E RECEBER ALTAS QUANTIAS EM DINHEIRO.

- A MANUTENÇÃO DO ENSINO PÚBLICO E GRATUITO NO CEETEPS, COM A DEFESA DA MANUTENÇÃO DO VÍNCULO COM A UNESP.

- A DEMOCRATIZAÇÃO DO CEETEPS, PARA ELEGERMOS OS DIRIGENTES DA INSTITUIÇÃO, COMPROMETIDOS COM OS TRABALHADORES E ESTUDANTES AO INVÉS DE SE PREOCUPAR APENAS COM OS INTERESSES DO GOVERNO

3. ESTAR EM GREVE É BOM PARA TERMOS FORÇA NA NEGOCIAÇÃO E CONSEGUIR MELHORIAS PARA TODOS;

4. NOSSO EMPREGO CORRE RISCO:

- LEMBRE DAS TERCEIRIZAÇÕES;
- LEMBRE DAS NOVAS REGRAS DE CONTRATAÇÃO DE ESTAGIÁRIOS;
- LEMBRE A CONTRATAÇÃO DE PROFESSORES PRECÁRIOS E POR TEMPO DETERMINADO

5. NOSSO SALÁRIO É O PIOR DA REGIÃO SUDESTE DO BRASIL:

- QUALQUER CONCURSO PÚBLICO DIVULGADO ESTÁ PAGANDO MAIS PARA OS SERVIDORES;
- TODOS OS PROFESSORES GANHAM MUITO MENOS DO QUE OS DA REDE PRIVADA E MENOS QUE A REDE PÚBLICA EQUIVALENTE.

6. AS OUTRAS GREVES QUE FIZEMOS FORAM VITORIOSAS:

- A GREVE DE 2000 MANTEVE O VÍNCULO COM A UNESP E POSSIBILITOU A PRIMEIRA VITÓRIA NO PROCESSO DOS REAJUSTES DO CRUESP, POSSIBILITANDO AINDA A NOSSA AÇÃO DE ISONOMIA;
- NA GREVE DE 2004, TIVEMOS O REAJUSTE DE 10% E, EM 2005, SEM GREVE, MAS COMO FRUTO DA MOBILIZAÇÃO E DAS NEGOCIAÇÕES, TIVEMOS MAIS 20% PARA PROFESSORES E 11% PARA FUNCIONÁRIOS, O QUE REDUZIU NOSSA PERDA QUASE PELA METADE.

7. EM AMBAS AS GREVES, NENHUM TRABALHADOR QUE ADERIU TEVE PREJUÍZOS FUNCIONAIS. O EFETIVO EXERCÍCIO FOI GARANTIDO NAS NEGOCIAÇÕES, OS SALÁRIOS E BENEFÍCIOS FORAM PAGOS.
8. SOMENTE HOUE PREJUÍZO FUNCIONAL NA GREVE DE 2008, QUANDO A CATEGORIA SE POSICIONOU A FAVOR DA GREVE, MAS NA “HORA H” PREFERIU ACREDITAR NAS PROMESSAS DO GOVERNO E DA SUPERINTENDÊNCIA. OS TRABALHADORES QUE RESPEITARAM A DECISÃO DAS ASSEMBLÉIAS FORAM POUCOS E, PELA FRAQUEZA DO MOVIMENTO, FORAM PREJUDICADOS.

POR ISSO É MUITO IMPORTANTE CONSCIENTIZAR O TRABALHADOR QUE, QUANDO ELE VOTA SIM À GREVE É PARA ADERIR E ENGROSSAR O MOVIMENTO.

9. OS TRABALHADORES DEVEM TENTAR FAZER UM FUNDO DE RESERVA, CASO HAJA NOVAMENTE O CORTE DE SALÁRIOS (TEMPORÁRIO) COMO HOUE EM 2004.
10. TODOS RECEBERÃO CARTILHAS COM OS DEVERES E DIREITOS DURANTE A GREVE;
11. IMPORTANTÍSSIMO INFORMAR QUE DURANTE A GREVE O EMPREGADOR VAI USAR TODAS AS ARMAS QUE TIVER (E AS PESSOAS TAMBÉM) PARA ACABAR COM O MOVIMENTO, PORTANTO, OS TRABALHADORES DEVEM BUSCAR INFORMAÇÕES COM OS REPRESENTANTES DO SINDICATO E NÃO COM OS DIRETORES DE UNIDADE E COM AS PESSOAS QUE OCUPAM CARGO EM COMISSÃO, POIS, MESMO SENDO TRABALHADORES TAMBÉM, ESTES SÃO REPRESENTANTES DO EMPREGADOR NAS UNIDADES;
12. É IMPORTANTE HAVER PELO MENOS DUAS PESSOAS EM CADA UNIDADE PARA REALIZAR O CONTATO COM O COMANDO DE GREVE CENTRAL E REPASSAR AS INFORMAÇÕES CORRETAS PARA OS TRABALHADORES;
13. É FUNDAMENTAL DESTACAR APENAS UMA PESSOA PARA DAR INFORMAÇÕES À IMPRENSA E ESTA PESSOA DEVE ESTAR SEMPRE INFORMADA PELO COMANDO CENTRAL DE GREVE;
14. O SITE E O ORKUT DO SINTEPS SERÃO AS FERRAMENTAS DE INFORMAÇÕES EM TEMPO REAL DOS ACONTECIMENTOS.
15. QUEM TIVER O CADASTRO ELETRÔNICO VAI RECEBER INFORMAÇÕES ATUALIZADAS DURANTE A GREVE;

16. A DIREÇÃO DO SINTEPS DEVE SER INFORMADA DAS ADESÕES À GREVE, QUANTIDADE DE TRABALHADORES E OUTRAS INFORMAÇÕES QUE A UNIDADE JULGAR IMPORTANTES PELO E-MAIL sinteps@uol.com.br
17. ESTAS INFORMAÇÕES SÃO IMPORTANTES PARA AS NEGOCIAÇÕES COM O GOVERNO.

INFORMAÇÕES GERAIS SOBRE O SINTEPS, CASO OS TRABALHADORES PERGUNTEM:

- 1 Não esquecer de falar da estrutura sindical, ressaltando a importância do Conselho de Diretores de Base, que se reúne mensalmente com a Diretoria Regional e a Diretoria Executiva, para discutir e propor as atividades do Sindicato. Isso é importante porque são muito poucos os sindicatos que fazem isso;
2. O Sindicato é filiado à CUT – Central Única dos Trabalhadores, à FASUBRA – Federação dos Sindicatos das Universidades Brasileiras. É membro do FÓRUM DAS SEIS e do FEDEP – Fórum Estadual em Defesa da Escola Pública;
3. Não esquecer de falar sobre as informações do Sindicato que estão no site, boletins, jornais, comunicados, processos, convênios. Ou seja, tudo de mais importante que é discutido e implantado pelo Sindicato está no site. Todos os filiados recebem também, em casa, os jornais e comunicados mais importantes.
4. Lembrar também que o site é um canal de comunicação, O filiado pode pedir informações; fazer reclamações ou sugestões pelos e-mails: faleconoso@sinteps.org.br e sinteps@uol.com.br. Ainda há os e-mails específicos para o jurídico, convênios e cobrança que estão nos links correspondentes.
5. É fundamental registrar a importância da filiação para o fortalecimento da categoria.
6. SE perguntarem, podem informar que o SINTEPS mantém convênios para seus filiados.

a) São Convênios de saúde (Intermédica e Unimed) de abrangência nacional. Para o interior a Rede da Unimed é melhor.

b) O SINTEPS tem convênios odontológicos e com farmácias regionais (Oral Odonto e Drogão) ou locais que o Diretor de Base indica para a Diretoria Executiva.

c) O SINTEPS tem convênios para o lazer – Hopi Hari, PlayCenter e Pousada em Ubatuba e em Caraguatatuba

Também temos convênio com a Apeoesp para a utilização pelos nossos filiados – na baixa temporada – de suas colônias de férias.

Ou seja, o Sindicato (que somos todos nós), através dos Diretores de Base, Diretores Regionais e Diretoria Executiva, tem realizado um trabalho que se pauta em proporcionar aos seus filiados, além das discussões políticas indispensáveis, também a orientação jurídica na defesa dos direitos do trabalhador, a assistência através de convênios que oferecem condições mais favoráveis ao grupo e o lazer, indispensável à qualidade de vida.

SOMOS MUITOS E SOMOS FORTES. AGORA O MOMENTO É DA GREVE

Qualquer dúvida, entre em contato.
Bom trabalho!!!

SECRETARIA GERAL DO SINTEPS